

Zdravlje i bezbednost zaposlenih

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15 | Nivo: Fakultet za obrazovanje diplomiranih pravnika i diplomiranih ekonomista za rukovodeće kadrove, FORKUP

UVOD

Menadžment ljudskih resursa rezultat je promena i zaokreta u poimanju kapitala i nove vrednosti. Način na koji se upravlja ljudskim resursima postaje odlučujući faktor konkurentske sposobnosti, razvoja i opstanka preduzeća. Upravljanje ljudskim resursima je podsistem upravljanja preduzećem.

Upravljanje preduzećem i njegovim resursima, uključujući i ljudske resurse, u savremenim uslovima, podrazumeva mnogo novih sadržaja, kako u oblasti marketinga, razvoja, finansija, tako i u sferi informatike, organizaciji rada, menadžmenta ljudskih resursa. Upravljanje ljudima, kao najznačajnijim potencijalima preduzeća, veoma je složen i višedimenzionalan proces. Svaki čovek je zasebna ličnost, a svaka organizacija priča za sebe. Zaposleni koji je uvažen, cenjen, adekvatno nagrađen i zadovoljan svojim statusom i sveukupnim položajem u preduzeću, motivisan je za najveća pregnuća u korist poslodavca.

Novi pristup planiranju, regrutovanju, selekciji, razvoju, nagrađivanju, motivisanju, napredovanju i zaštiti zaposlenih sve je vidljiviji u našim preduzećima. Efektivan i snažan sistem upravljanja zaštitom zdravlja i bezbednosti zaposlenih na radu može pomoći da se prevedu nekontrolisane opasnosti u kontrolisani rizik i na taj način bolje zaštiti dobrobit zaposlenih i preduzeća.

2. OPŠTA ZAŠTITA RADNIKA

Opšta zaštita zaposlenih podrazumeva različite mere u aktivnosti za zaštitu bezbednosti i zdravlja svih zaposlenih, bez obzira na to gde rade i koje poslove obavljaju. Reč je o sistemu mera i aktivnosti kojima se sprečava ili ublažava štetno delovanje uslova rada i procesa rada na bezbednost, zdravlje i radnu sposobnost zaposlenih.

Zaštita zaposlenih regulisana je zakonom i obuhvata opštu zaštitu kao pravo na bezbednost i zaštitu života i zdravlja, zatim posebne vrste zaštite, kao što su zaštita ličnih podataka, zaštita omladine, materinstva, pravo na porodijsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta ili druge osobe, zaštita invalida, pravo na odsustvo sa rada zbog privremene sprečenosti usled bolesti, kao i posebnu zaštitu određenih kategorija zaposlenih od otkaza ugovora o radu: zaposlene žene za vreme trudnoće, porodijskog odsustva, roditelja za vreme odsustva sa rada zbog posebne nege deteta, člana saveta zaposlenih i predstavnika zaposlenih u upravnom i nadzornom odboru, predsednika sindikata kod poslodavca i imenovanog ili izabranog sindikalnog predstavnika. Ovi oblici zaštite regulisani su samim zakonom.

Opšta zaštita obuhvata sve radnike koji su izloženi ili mogu biti izloženi raznim rizicima. Ova zaštita treba da osigura sigurne uslove rada i sačuva zdravlje radnika. Ovaj zadatak se ispunjava primenom propisa o pravu na zaštitu na radu, samoj dužnosti zaštite i očuvanja zdravlja radnika, kao i posebne zaštite radnika koji rade na opasnim poslovima. Radnici imaju pravo na sigurnost i zaštitu svog zdravlja prilikom rada a u skladu sa zakonom.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com